

# KAIROS-Entscheiderprofil<sup>©</sup>



Information für Entscheider und Personalentwickler,  
Führungskräftetrainer, Coaches und Berater

### Management mündet immer in Entscheiden

Die Bereitschaft und Fähigkeit, in schnell wechselnden Kontexten angemessene und wirksame Entscheidungen zu treffen, ist zentrale Kompetenz einer Führungskraft. Es geht um die Sicherung beruflichen Erfolgs, um Vorsprung zu Wettbewerbern, um Verantwortung für manchmal sehr viele Menschen – und für das Unternehmen um viel Geld.

Das KAIROS-Entscheiderprofil® spiegelt das eigene Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten vor dem Hintergrund von acht Dimensionen, die in ganz pragmatischer Weise von den individuellen Entscheidungsstilen einer Vielzahl von Führungskräften abgeleitet wurden.

Die Ausprägungen auf diesen Dimensionen ermöglichen einen realitätsnahen Blick auf die eigenen Verhaltenspräferenzen.

### Der Nutzen des Entscheiderprofils

- Bewusstes Kennenlernen, Anwenden und Erweitern Ihrer Ressourcen als Problemlöser und Entscheider.
- In der Konsequenz werden Sie als Führungskraft in Entscheidungsprozessen sicherer, gelassener und widerstandsfähiger.
- Mitglieder von Teams lernen, die Vorteile anderer Entscheidungsstile zu schätzen und zu nutzen.
- Bei breiterem Einsatz des KAIROS-Entscheiderprofils® im Unternehmen zeigt sich: Die Prozesse des Problemlösens und Entscheidens laufen gezielter, schneller und mit geringerem Aufwand ab. Fehleinschätzungen werden seltener und schneller korrigiert.

#### Die acht Entscheider-Dimensionen:

Energisch  
Pragmatisch

Sorgfältig  
Flexibel

Intuitiv  
Kommunikativ

Unabhängig  
Besonnen

# Das KAIROS-Entscheiderprofil® Management mündet immer

Das KAIROS-Entscheiderprofil® beantwortet folgende Fragen:

- Von welchen gewohnheitsmäßigen Verhaltensmustern lasse ich mich beim Entscheiden leiten, welchen messe ich weniger Bedeutung bei?
- Wodurch gewinne ich Sicherheit beim Treffen von Entscheidungen?
- In welchen Situationen ist mein gewohntes Entscheidungsverhalten erfolgreich?
- Welche Situationen erfordern Entscheidungsstrategien, die ich tendenziell vernachlässige?

Die Anwendungsfelder

#### 1. Im Coaching von Führungskräften

wird das KAIROS-Entscheiderprofil® wiederholt zum Ausleuchten und Verarbeiten von konkreten Problemlösungs- und Entscheidungs-Situationen herangezogen.

#### 2. In der Teamarbeit und im Projektmanagement

liefert das KAIROS-Entscheiderprofil® wesentliche Hinweise auf die optimale Zusammensetzung des Teams und die aufgabenbezogenen optimale Nutzung der besonderen Fähigkeiten der Mitglieder.

#### 3. In der Aus- und Weiterbildung von Führungskräften

aller hierarchischen Ebenen und Aufgabenbereiche dient das KAIROS-Entscheiderprofil® als Instrument der gezielten Potenzialentwicklung.

#### 4. Im Einzel- und Gruppen-Assessment

erweitert und vertieft das KAIROS-Entscheiderprofil® die Verfahren zur Diagnostik von Management- und Führungskompetenz.

### Die Konstruktion des Verfahrens und seine statistischen Grundlagen

- Das KAIROS-Entscheiderprofil® basiert auf Beobachtungen, Gesprächen, Leistungsergebnissen und Persönlichkeitsdaten einer Vielzahl von Führungskräften, die in Einzel- und Gruppen-Assessments durch entsprechende diagnostische Verfahren gewonnen und speziell hinsichtlich des Kriteriums „Verhaltensmuster bei Problemlösungs- und Entscheidungs-Situationen“ ausgewertet wurden.
- Die davon abgeleiteten acht Dimensionen werden im Verfahren durch jeweils 28 Verhaltensbeschreibungen

### Drei innovative Aspekte

Drei Motive haben die Entwickler des Verfahrens – **Maximilian Lanzemberger, Othmar Sutrich und Ulrike Sutrich** – als jahrzehntelang aktive Management-Diagnostiker, Führungskräftetrainer und Organisationsberater in ihrer Entwicklungsarbeit geleitet:

- 1. Ein Assessment-Instrument zu schaffen**, das es als Einstellungs- und Verhaltensskala mit ausschließlichem Fokus auf Problemlösen und Entscheiden noch nicht gab.
- 2. Eine offensichtlich große Lücke im Instrumentenkasten zu füllen.** Das KAIROS-Entscheiderprofil® ist das erste Lerninstrument, das es auf pragmatische Weise ermöglicht, die Wirksamkeit der zentralen Kompetenz „Entscheiden“ gezielt zu steigern.

# in Entscheiden

repräsentiert und einander jeweils mehrfach gegenüber gestellt. Der Fragebogen umfasst 112 Paare von Verhaltensbeschreibungen, die jeweils eher zutreffende Aussage ist dabei zu markieren. Der Zeitbedarf liegt bei 10 bis 15 Minuten.

- Die Ergebnisse, d.h. die individuellen Ausprägungen auf den acht Dimensionen werden durch Vergleichswerte (Perzentilwerte) zur Gesamtstichprobe in Bezug gesetzt und grafisch wiedergegeben.
- Das Verfahren ist auf der Grundlage einer Gesamtstichprobe von derzeit 324 Personen (primär Führungskräften) statistisch abgesichert. Reliabilitäts- und Korrelationsberechnungen bestätigen die Konstrukt-Validität und werden mit zunehmender Gesamtstichprobe laufend aktualisiert.

- 3. Führungskräfte beim Entscheiden in Gruppen instrumentell zu unterstützen.** Das KAIROS-Entscheider-Gruppenprofil® ist das erste Kommunikationsinstrument, das auf die Frage: „Wie kann ich/können wir in der Gruppe in nachhaltig höherer Qualität gemeinsam Probleme lösen und entscheiden?“ eine Reihe von wertvollen Ansatzpunkten bietet.

## Die Aussagen von Klienten

### ■ **Unternehmer und Führungskräfte**

„Als Spiegel sehr informativ und pragmatisch. Damit fühle ich mich wohl. Bei ‚offen für Neues‘ möchte ich gern anders gesehen werden.“ *(Vorstand, 1600 Mitarbeiter)*

„Hervorragend geeignet zur Selbstreflexion und um Entscheidungsprozesse achtsamer zu gestalten. Starke Anregung, auf meine innere Stimme (noch) besser zu hören. Hat mir total viel gebracht!“

*(Marketingleiter, 45 Mitarbeiter).*

### ■ **Personalentwickler**

„Mit dieser Methode und dem Experten dahinter kann man viel Positives bewirken. Vom Ergebnis war ich echt verblüfft. Es kommt dem, wie ich ticke, sehr nahe.“

„Ein gutes Instrument; speziell für Teamentwicklung.“

### ■ **Coaches, Führungskräftetrainer und Organisationsberater**

„Sehr beeindruckender Zugang zu den eigenen Ressourcen.“

„Ein einfach geniales Instrument! In all meinen Coachings und Supervisionen wird es zum allgegenwärtigen Hintergrundbild, vor dem die beruflichen Inszenierungen meiner Klienten und Kliententeams besser verstehbar und sehr variantenreich bearbeitbar werden.“

„Ein valides Instrument, das leicht, schnell und wirtschaftlich überaus günstig zu erstellen ist.“

„Ist eine ganz ausgezeichnete Entwicklungsmethode.“

Kontakt und Vereinbarung zur weiteren Vorgehensweise.

### ■ **Maximilian Lanzenberger, Dipl.-Psych.**

[m.lanzenberger@gmx.de](mailto:m.lanzenberger@gmx.de), 0171-7318927

### ■ **Othmar Sutrich, Dipl.-Kfm., MBA**

[sutrich@t-online.de](mailto:sutrich@t-online.de), 0172-8901381

### ■ **Ulrike Sutrich, Teammanagement + Dialog**

[ulli@sutrich.de](mailto:ulli@sutrich.de), 0172-8523086

[www.kairos-entscheiderprofil.org](http://www.kairos-entscheiderprofil.org)